

**RENCANA KERJA TAHUNAN  
KOMISI PEMILIHAN UMUM  
KOTA TANJUNG BALAI**

**UNIT ORGANISASI : KOMISI PEMILIHAN UMUM KOTA TANJUNG BALAI**  
**TAHUN ANGGARAN : 2025**

| <b>No</b> | <b>SASARAN STRATEGIS</b>                                                                                                     | <b>INDIKATOR KINERJA</b>                                                                                        | <b>TARGET</b> |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| (1)       | (2)                                                                                                                          | (3)                                                                                                             | (4)           |
| 1.        | Terwujudnya Data Pemilih Secara Berkelanjutan di Kota Tanjung Balai                                                          | Terlaksananya Pemutakhiran Data Pemilih secara Berkelanjutan Tepat Waktu di Kota Tanjung Balai                  | 1 Laporan     |
| 2.        | Pengelolaan PAW Anggota DPRD Kota Tanjung Balai                                                                              | Persentase proses PAW Anggota DPR Kota Tanjung Balai diselesaikan dalam waktu 5 hari kerja                      | 90%           |
| 3.        | Terwujudnya Sistem Informasi Partai Politik yang andal dan berkualitas                                                       | Persentase proses Pemutakhiran Data Partai Politik Peserta Pemilu Tahun 2024                                    | 90%           |
| 4.        | Tersusunnya Rancangan Peraturan dan Keputusan KPU serta Pendokumentasian Informasi Hukum sesuai Peraturan Perundang undangan | Persentase Rancangan PKPU yang disusun dan diharmonisasi dengan tepat waktu sesuai dengan Kerangka Regulasi KPU | 90%           |
|           |                                                                                                                              | Persentase dokumentasi dan informasi hukum yang disajikan tepat waktu sesuai SOP                                | 90%           |
| 5.        | Meningkatnya kapasitas SDM Komisi Pemilihan Umum Kota Tanjung Balai yang berkompeten                                         | Persentase kesesuaian kompetensi pegawai terhadap standar kompetensi                                            | 90%           |
|           |                                                                                                                              | Persentase Pegawai yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan dalam rangka peningkatan kompetensi SDM        | 90%           |
|           |                                                                                                                              | Persentase Pegawai yang mendapat layanan administrasi Kepegawaian tepat waktu                                   | 100%          |

|    |                                                                                    |                                                                    |     |
|----|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----|
| 6. | Fasilitasi pelaksanaan Pendidikan Pemilih/Sosialisasi serta Partisipasi Masyarakat | Persentase Pendidikan Pemilih Pemula, Kelompok Rentan dan Marjinal | 90% |
|----|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----|

Tanjung Balai, 30 Januari 2025

Ketua Komisi Pemilihan Umum  
Kota Tanjung Balai



Fitra Ramadhan Panjaitan

**RENCANA KERJA TAHUNAN  
SEKRETARIAT KOMISI PEMILIHAN UMUM  
KOTA TANJUNG BALAI  
TAHUN 2025**

**UNIT ORGANISASI : SEKRETARIAT KOMISI PEMILIHAN UMUM  
KOTA TANJUNG BALAI**

**TAHUN ANGGARAN : 2025**

| <b>No</b> | <b>SASARAN STRATEGIS</b>                                                                                          | <b>INDIKATOR KINERJA</b>                                                                       | <b>TARGET</b>    |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| (1)       | (2)                                                                                                               | (3)                                                                                            | (4)              |
| 1.        | Transparansi dan Akuntabilitas Pengelolaan Administrasi Keuangan di Lingkungan Sekretariat KPU Kota Tanjung Balai | Tersedianya Laporan Sistem Akuntansi dan Pelaporan Keuangan Pemilu                             | 2 Laporan        |
|           |                                                                                                                   | Tersedianya Laporan Pertanggungjawaban Penggunaan Anggaran (LPPA)                              | 12 Laporan       |
|           |                                                                                                                   | Terwujudnya Layanan Perkantoran (pembayaran gaji, honorarium dan vakasi)                       | 12 Bulan Layanan |
| 2.        | Terselenggaranya Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran                                                         | Terwujudnya Pengelolaan BMN                                                                    | 1 Dokumen        |
|           |                                                                                                                   | Terselenggaranya Layanan Perkantoran                                                           | 1 Layanan        |
| 3.        | Terwujudnya Data Pemilih Secara Berkelanjutan di Kota Tanjung Balai                                               | Terlaksananya Pemutakhiran Data Pemilih secara Berkelanjutan Tepat Waktu di Kota Tanjung Balai | 1 Laporan        |
| 4.        | Terlaksananya Manajemen Perencanaan dan Data                                                                      | Terlaksananya Penyusunan Dokumen Rencana Kerja dan Anggaran 2025                               | 1 Laporan        |
|           |                                                                                                                   | Tersedianya Laporan Pelaksanaan Kegiatan dan Analisis Capaian Kinerja                          | 1 Laporan        |
|           |                                                                                                                   | Nilai Evaluasi atas Pelaksanaan Reformasi Birokrasi KPU                                        | 1 Laporan        |
| 5.        | Pengelolaan PAW Anggota DPRD Kota Tanjung Balai                                                                   | Persentase proses PAW Anggota DPR Kota Tanjung Balai diselesaikan dalam waktu 5 hari kerja     | 90%              |
| 6.        | Terwujudnya Sistem Informasi Partai Politik yang andal dan berkualitas                                            | Persentase proses Pemutakhiran Data Partai Politik Peserta Pemilu Tahun 2024                   | 90%              |

|    |                                                                                                                              |                                                                                                                 |      |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 7. | Tersusunnya Rancangan Peraturan dan Keputusan KPU serta Pendokumentasian Informasi Hukum sesuai Peraturan Perundang undangan | Persentase Rancangan PKPU yang disusun dan diharmonisasi dengan tepat waktu sesuai dengan Kerangka Regulasi KPU | 90%  |
|    |                                                                                                                              | Persentase dokumentasi dan informasi hukum yang disajikan tepat waktu sesuai SOP                                | 90%  |
| 8. | Meningkatnya kapasitas SDM Komisi Pemilihan Umum Kota Tanjung Balai yang berkompeten                                         | Persentase kesesuaian kompetensi pegawai terhadap standar kompetensi                                            | 90%  |
|    |                                                                                                                              | Persentase Pegawai yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan dalam rangka peningkatan kompetensi SDM        | 90%  |
|    |                                                                                                                              | Persentase Pegawai yang mendapat layanan administrasi Kepegawaian tepat waktu                                   | 100% |
| 9. | Fasilitasi pelaksanaan Pendidikan Pemilih/Sosialisasi serta Partisipasi Masyarakat                                           | Persentase Pendidikan Pemilih Pemula, Kelompok Rentan dan Marjinal                                              | 90%  |

Tanjung Balai, 30 Januari 2025

Sekretaris Komisi Pemilihan Umum  
Kota Tanjung Balai



Eka Ansari Siregar